

**СУДЕБНЫЙ ДЕПАРТАМЕНТ ПРИ ВЕРХОВНОМ СУДЕ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ  
от 29 ноября 2010 г. N 263**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТИПОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ  
О КОМИССИЯХ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ  
ПОВЕДЕНИЮ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ  
СЛУЖАЩИХ  
ФЕДЕРАЛЬНЫХ СУДОВ ОБЩЕЙ ЮРИСДИКЦИИ, ФЕДЕРАЛЬНЫХ  
АРБИТРАЖНЫХ  
СУДОВ И УПРАВЛЕНИЙ СУДЕБНОГО ДЕПАРТАМЕНТА В СУБЪЕКТАХ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ  
КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

Список изменяющих документов  
(в ред. [Приказа](#) Судебного департамента при Верховном Суде РФ  
от 14.05.2015 N 126)

В соответствии со [статьями 18 и 19](#) Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Федеральным [законом](#) от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и [Положением](#) о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. N 821, приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Типовое [положение](#) о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов и управлений Судебного департамента в субъектах Российской Федерации и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссии по урегулированию конфликта интересов).

(в ред. [Приказа](#) Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

2. Председателям верховных судов республик, краевых и областных судов, судов городов федерального значения, судов автономной области и автономных округов, окружных (флотских) военных судов и начальникам управлений Судебного департамента в субъектах Российской Федерации:

(в ред. [Приказа](#) Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

2.1. Разработать и утвердить в установленном порядке положения о комиссиях по урегулированию конфликта интересов в федеральных судах общей юрисдикции, федеральных арбитражных судах и управлениях Судебного департамента в субъектах Российской Федерации.

(в ред. [Приказа](#) Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

2.2. Копии Приказов об образовании комиссий по урегулированию конфликта интересов в федеральных судах общей юрисдикции и управлениях Судебного департамента в субъектах Российской Федерации направить в Управление государственной службы и кадрового обеспечения Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации в срок до 1 декабря 2010 г.

(в ред. [Приказа](#) Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

2.3. Информацию о деятельности комиссий по урегулированию конфликта интересов

представлять в Управление по вопросам противодействия коррупции Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации.

(п. 2.3 в ред. [Приказа](#) Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

3. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на заместителя Генерального директора Судебного департамента Органова Ю.М.

Генеральный директор  
А.В.ГУСЕВ

Утверждено  
Приказом Судебного департамента  
при Верховном Суде  
Российской Федерации  
от 29 ноября 2010 г. N 263

**ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ  
О КОМИССИЯХ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ  
ПОВЕДЕНИЮ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ  
СЛУЖАЩИХ  
ФЕДЕРАЛЬНЫХ СУДОВ ОБЩЕЙ ЮРИСДИКЦИИ, ФЕДЕРАЛЬНЫХ  
АРБИТРАЖНЫХ  
СУДОВ И УПРАВЛЕНИЙ СУДЕБНОГО ДЕПАРТАМЕНТА В СУБЪЕКТАХ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ  
КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

Список изменяющих документов  
(в ред. [Приказа](#) Судебного департамента при Верховном Суде РФ  
от 14.05.2015 N 126)

1. Настоящее Типовое положение разработано в соответствии со [статьями 18 и 19](#) Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Федеральный закон), Федеральным [законом](#) от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и [Положением](#) о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. N 821.

2. Настоящее Типовое положение определяет порядок формирования и деятельность Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих федерального суда общей юрисдикции, федерального арбитражного суда и управления Судебного департамента в субъекте Российской Федерации и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия) (за исключением начальников, заместителей начальников управлений Судебного департамента в субъекте Российской Федерации).

(в ред. [Приказа](#) Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

3. Комиссия в своей деятельности руководствуется [Конституцией](#) Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, настоящим

Типовым положением, а также Приказами председателя федерального суда общей юрисдикции, федерального арбитражного суда (далее - суд) либо иными нормативными актами управления Судебного департамента в субъекте Российской Федерации (далее - управление).

(в ред. Приказа Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

4. Основной задачей Комиссии является содействие:

а) в обеспечении соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими (далее - гражданские служащие) суда либо управления ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

(в ред. Приказа Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

б) в осуществлении в суде либо управлении мер по предупреждению коррупции.

(в ред. Приказа Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

5. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы (далее - должности гражданской службы) в суде либо управлении.

(в ред. Приказа Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

6. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Все члены Комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

7. В состав Комиссии входят:

а) заместитель председателя суда либо начальника управления (председатель Комиссии), работник отдела по противодействию коррупции (секретарь Комиссии), государственные служащие из подразделения по вопросам государственной службы и кадров, юридического (правового) подразделения, начальники других подразделений суда либо управления, определяемые председателем суда либо начальником управления, работник отдела по противодействию коррупции;

(в ред. Приказа Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

б) представитель научных организаций и образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования субъекта Российской Федерации, деятельность которых связана с государственной службой; представитель профсоюзной организации суда либо управления.

(в ред. Приказа Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

Лица, указанные в подпункте "б" пункта 7 настоящего Типового положения, включаются в состав Комиссии в установленном порядке по согласованию с научными организациями и образовательными учреждениями, с профсоюзной организацией на основании запроса председателя суда либо начальника управления. Согласование осуществляется в 10-дневный срок со дня получения запроса.

(в ред. Приказа Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

7-1. Комиссия формируется в управлении Судебного департамента в субъекте Российской Федерации.

(п. 7-1 введен Приказом Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

8. Число членов Комиссии, не замещающих должности гражданской службы в суде либо управлении, должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов Комиссии.

(в ред. Приказа Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

9. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

10. В заседаниях Комиссии с правом совещательного голоса участвуют:

а) непосредственный руководитель гражданского служащего, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, и определяемые председателем Комиссии два гражданских служащих, замещающих в суде либо управлении должности гражданской службы, аналогичные должности, замещаемой гражданским служащим, в отношении которого Комиссией рассматривается этот вопрос; (в ред. Приказа Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

б) другие гражданские служащие, замещающие должности гражданской службы в суде либо управлении; специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам государственной гражданской службы и вопросам, рассматриваемым Комиссией; должностные лица других государственных органов, органов местного самоуправления; представители заинтересованных организаций; представитель гражданского служащего, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, - по решению председателя Комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно не менее чем за три дня до дня заседания Комиссии на основании ходатайства гражданского служащего, в отношении которого Комиссией рассматривается этот вопрос, или любого члена Комиссии.

(в ред. Приказа Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

11. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов Комиссии. Проведение заседаний с участием только членов Комиссии, замещающих должности гражданской службы в суде либо управлении, недопустимо.

(в ред. Приказа Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

12. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена Комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член Комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

13. Основаниями для проведения заседания Комиссии являются:

а) представление председателем суда либо начальником управления в соответствии с [пунктом 31](#) Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. N 1065, материалов проверки, свидетельствующих:

(в ред. Приказа Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

о представлении гражданским служащим недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера по состоянию на конец отчетного периода;

о несоблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) поступившее в подразделение кадровой службы суда либо управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностному лицу кадровой службы суда либо управления, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений:

(в ред. [Приказа](#) Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

обращение гражданина, замещавшего в суде либо управлении должность гражданской службы, включенную в перечень должностей, утвержденный нормативным правовым актом Российской Федерации, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной гражданской службы;

(в ред. [Приказа](#) Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

заявление гражданского служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

в) представление председателя суда либо начальника управления или любого члена Комиссии, касающееся обеспечения соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в суде либо управлении мер по предупреждению коррупции;

(в ред. [Приказа](#) Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

г) представление председателем суда или начальником управления материалов проверки, свидетельствующих о представлении государственным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных [частью 1 статьи 3](#) Федерального закона от 3 декабря 2012 г. N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам" (далее - Федеральный закон "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам");

(пп. "г" введен [Приказом](#) Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

д) поступившее в соответствии с [частью 4 статьи 12](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и [статьей 64.1](#) Трудового кодекса Российской Федерации в государственный орган уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность государственной службы в суде или в управлении, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности в суде либо управлении, при условии, что указанному гражданину Комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с данной организацией или, что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации Комиссией не рассматривался.

(пп. "д" введен [Приказом](#) Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

14. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

15. Председатель Комиссии при поступлении к нему информации, содержащей основания для проведения заседания Комиссии:

а) в 3-дневный срок назначает дату, время и место заседания Комиссии. При этом дата заседания Комиссии не может быть назначена позднее семи дней со дня поступления указанной информации;

б) организует ознакомление гражданского служащего, в отношении которого

Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов Комиссии и других лиц, участвующих в заседании Комиссии, с информацией, поступившей должностному лицу кадровой службы суда либо управления, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, и с результатами ее проверки;

(в ред. Приказа Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

в) рассматривает ходатайства о приглашении на заседание Комиссии лиц, указанных в подпункте "б" пункта 10 настоящего Типового положения, принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания Комиссии дополнительных материалов.

16. Заседание Комиссии проводится в присутствии гражданского служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов. При наличии письменной просьбы гражданского служащего о рассмотрении указанного вопроса без его участия заседание Комиссии проводится в его отсутствие. В случае неявки гражданского служащего или его представителя на заседание Комиссии при отсутствии письменной просьбы гражданского служащего о рассмотрении указанного вопроса без его участия рассмотрение вопроса откладывается. В случае вторичной неявки гражданского служащего или его представителя без уважительных причин Комиссия может принять решение о рассмотрении указанного вопроса в отсутствие гражданского служащего.

17. На заседании Комиссии заслушиваются пояснения гражданского служащего (с его согласия) и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.

(в ред. Приказа Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

18. Члены Комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

19. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта "а" пункта 13 настоящего Типового положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с подпунктом "а" пункта 1 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. N 1065, являются достоверными и полными;

б) установить, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с подпунктом "а" пункта 1 вышеуказанного Положения, являются недостоверными и (или) неполными (в этом случае Комиссия рекомендует председателю суда либо начальнику управления применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности).

(в ред. Приказа Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

20. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта "а" пункта 13 настоящего Типового положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что гражданский служащий соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что гражданский служащий не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов (в этом случае Комиссия рекомендует председателю суда либо начальнику управления указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к

гражданскому служащему конкретную меру ответственности).

(в ред. Приказа Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

21. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта "б" пункта 13 настоящего Типового положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) отказать гражданину в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и мотивировать свой отказ.

22. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта "б" пункта 13 настоящего Типового положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что причина непредставления гражданским служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

б) признать, что причина непредставления гражданским служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной (в этом случае Комиссия рекомендует гражданскому служащему принять меры по представлению указанных сведений);

в) признать, что причина непредставления гражданским служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений (в этом случае Комиссия рекомендует председателю суда либо начальнику управления применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности).

(в ред. Приказа Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

22-1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте "г" пункта 13 настоящего Типового положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что сведения, представленные государственным служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", являются достоверными и полными;

б) признать, что сведения, представленные государственным служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае Комиссия рекомендует председателю суда или начальнику управления применить к государственному служащему конкретную меру ответственности и (или) направить материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры и (или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.

(п. 22-1 введен Приказом Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

22-2. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте "д" пункта 13 настоящего Типового положения, Комиссия принимает в отношении гражданина, замещавшего должность государственной службы в суде или управлении, одно из

следующих решений:

а) дать согласие на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) установить, что замещение им на условиях трудового договора должности коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования [статьи 12](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции". В этом случае Комиссия рекомендует председателю суда или начальнику управления проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.

(п. 22-2 введен [Приказом](#) Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

23. По итогам рассмотрения вопросов, предусмотренных [подпунктами "а" и "б" пункта 13](#) настоящего Типового положения, при наличии к тому оснований Комиссия может принять иное, чем предусмотрено [пунктами 19 - 22](#) настоящего Типового положения, решение. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания Комиссии.

24. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного [подпунктом "в" пункта 13](#) настоящего Типового положения, Комиссия принимает соответствующее решение.

25. Для исполнения решений Комиссии могут быть подготовлены проекты приказов председателя суда либо нормативных правовых актов управления, которые в установленном порядке представляются на рассмотрение председателя суда либо начальника управления.

(в ред. [Приказа](#) Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

26. Решения Комиссии по вопросам, указанным в [пункте 13](#) настоящего Типового положения, принимаются тайным голосованием (если Комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

27. Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены Комиссии, принимавшие участие в ее заседании.

28. Решения Комиссии, за исключением решения, принимаемого по итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 13](#) настоящего Типового положения, для председателя суда либо начальника управления носят рекомендательный характер. Решение, принимаемое по итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 13](#) настоящего Типового положения, носит обязательный характер.

(в ред. [Приказа](#) Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

29. В протоколе заседания Комиссии указываются:

а) дата заседания Комиссии, фамилии, имена, отчества членов Комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

б) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании Комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности гражданского служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

в) предъявляемые к гражданскому служащему претензии, материалы, на которых они основываются;

г) содержание пояснений гражданского служащего и других лиц по существу предъявляемых претензий;

д) фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;



е) источник информации, содержащей основания для проведения заседания Комиссии, дата поступления информации в суд либо управление;  
(в ред. Приказа Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

ж) другие сведения;

з) результаты голосования;

и) решение и обоснование его принятия.

30. Член Комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии и с которым должен быть ознакомлен гражданский служащий.

31. Копии протокола заседания Комиссии в 3-дневный срок со дня заседания направляются председателю суда либо начальнику управления, полностью или в виде выписок из него - гражданскому служащему, а также по решению Комиссии - иным заинтересованным лицам.

(в ред. Приказа Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

32. Председатель суда либо начальник управления обязан рассмотреть протокол заседания Комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к гражданскому служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции.

(в ред. Приказа Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

О рассмотрении рекомендаций Комиссии и принятом решении председатель суда либо начальник управления в письменной форме уведомляет Комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания Комиссии.

(в ред. Приказа Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

Решение председателя суда либо начальника управления оглашается на ближайшем заседании Комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

(в ред. Приказа Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

33. Председатель суда либо начальник управления вправе отстранить от замещаемой должности гражданской службы (не допускать к исполнению должностных обязанностей) гражданского служащего суда либо управления в период урегулирования конфликта интересов в соответствии с [частью 2 статьи 32](#) Федерального закона. При этом гражданскому служащему сохраняется денежное содержание на все время отстранения от замещаемой должности гражданской службы.

(в ред. Приказа Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

34. В случае установления Комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) гражданского служащего информация об этом представляется председателю суда либо начальнику управления для решения вопроса о применении к гражданскому служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

(в ред. Приказа Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

35. В случае установления Комиссией факта совершения гражданским служащим действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель Комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости - немедленно.

36. Копия протокола заседания Комиссии или выписка из него приобщается к личному делу гражданского служащего, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

37. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности Комиссии, а также информирование членов Комиссии о вопросах, включенных в повестку

дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов Комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании Комиссии, осуществляются подразделением кадровой службы суда либо управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений или должностными лицами кадровой службы суда либо управления, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

(в ред. [Приказа](#) Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 14.05.2015 N 126)

---